

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ "Старописьмянская ООШ" МО «ЛМР» РТ за 2024 год**

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 19 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 95%.

В период 2024 года в профсоюз было принято 1 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза поступило - 1. Профсоюза в связи с увольнением выбывших 1 человек.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 3 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания, 13 заседаний профкома.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2025г.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций и членами профсоюза на 2024-2027 гг.

В рамках коллективного договора предоставлялись такие меры социальной поддержки как:

- -материальная помощь в связи с юбилеем и на оздоровление;
- за общественно-значимый труд, дополнительный объем труда сверх должностных обязанностей:
- - председателю первичной профсоюзной организации в размере 2 % от оклада
- - ответственному за охрану труда ;
- - секретарю педагогического совета;
- - секретарю совещания при директоре;
- женский (мамин) день -5 человек;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня.  
-10 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось частично в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Так, заложенная сумма на выделение материальной помощи не использовалась.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов

профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню Учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. На подарки членам Профсоюза в 2024 году выделено 19830 р.

Основной формой информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- Усилить работу по выдаче материальной помощи членам профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- Активизировать работу по оздоровлению сотрудников и членов их семей через льготные путевки;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по контролю охраны труда.

Председатель:

Д.Р.Фаррахова